



Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro Onlus



BILANCIO SOCIALE

20 22



Pio Ricovero

Pio Ricovero

Inabili al Lavoro Onlus

BILANCIO SOCIALE dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022

Dati Anagrafici

Sede in	Castenedolo – Via Pluda 10
Codice Fiscale	80015050174
Registro Unico Nazionale del Terzo Settore	---
Sezione del RUNTS	---
Numero Rea	BS-455971
Partita Iva	03040990172
Fondo di dotazione	€ 300.508,00
Forma Giuridica	Fondazione ONLUS
Attività di interesse generale prevalente	Assistenza socio-sanitaria e sanitaria integrata
Settore di attività prevalente (ATECO)	87.10.00
Appartenenza a un gruppo di Enti del Terzo Settore	---
Rete associativa cui l'ente aderisce	UNEBA/UPIA
Data di chiusura dell'esercizio cui il presente bilancio sociale si riferisce	31/12/2022
Data di redazione del presente bilancio sociale sottoposto all'approvazione dell'organo competente	20/06/2023



SOMMARIO

Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022
ai sensi dell'art. 14 comma 1 del Decreto legislativo n. 117/2017

1 . PREMESSA	pag. 4
2. I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	pag. 5
3 . LA STRUTTURA E IL CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE	pag. 7
[A.1] METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	pag. 7
[A.2] INFORMAZIONI GENERALE SULL'ENTE	pag. 8
[A.3] STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 9
[A.4] PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	pag. 16
[A.5] OBIETTIVI E ATTIVITÀ	pag. 19
[A.6] SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA	pag. 33
[A.7] ALTRE INFORMAZIONI	pag. 37
[A.8] MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO (Modalità di attuazione ed esiti)	pag. 40



PREMESSA

*Il **Bilancio sociale** riferito all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato redatto in conformità alle disposizioni di cui all'articolo 14 comma 1 del Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117. I destinatari principali del Bilancio Sociale sono gli stakeholders della Fondazione (di seguito anche l' "Ente" o "Azienda" di interesse sociale), ai quali vengono fornite informazioni sulla performance dell'Ente e sulla qualità dell'attività aziendale.*

*Il **Bilancio sociale** è redatto in osservanza delle "linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019.*

*Con il presente **Bilancio sociale** si intende rendere disponibile agli stakeholders uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'Ente al fine di offrire una informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.*

Il BILANCIO SOCIALE si propone di:

- > fornire a tutti gli *stakeholders* un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'*Ente*
- > attivare un processo interattivo di comunicazione sociale
- > favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione
- > fornire informazioni utili sulle qualità delle attività dell'*Ente* per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli *stakeholders*
- > dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dall'*Ente* e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti
- > fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli *stakeholders* ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti
- > rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione
- > esporre gli obiettivi di miglioramento che l'*Ente* si impegna a perseguire
- > fornire indicazioni sulle interazioni tra l'*Ente* e l'ambiente nel quale esso opera
- > rappresentare il valore aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione

I PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella redazione del presente *bilancio sociale* sono stati rispettati i seguenti principi, previsti nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019, i quali garantiscono la qualità del processo di formazione e delle informazioni in esso contenute:

RILEVANZA : nel *bilancio sociale* devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'*Ente* e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli *stakeholders*;

COMPLETEZZA : implica l'individuazione dei principali *stakeholders* che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione e l'inserimento di tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali *stakeholders* di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'*Ente*;

TRASPARENZA: secondo il quale occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;

NEUTRALITÀ : le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;

COMPETENZA DI PERIODO : le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno di riferimento;

COMPARABILITÀ : l'esposizione delle informazioni nel *bilancio sociale* deve rendere possibile il confronto sia temporale, tra esercizi di riferimento, sia, per quanto possibile, spaziale rispetto ad altre organizzazioni con caratteristiche simili od operanti in settori analoghi;

CHIAREZZA : le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;

VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ : i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;

ATTENDIBILITÀ : implica che i dati positivi riportati nel bilancio sociale devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere

sottostimati; gli effetti incerti inoltre non devono essere prematuramente documentati come certi;

AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI : nel caso in cui terze parti rispetto all'ente siano incaricate di trattare specifici aspetti del *bilancio sociale* o di garantire la qualità del processo o di formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Ove rilevanti ed opportuni con riferimento alla concreta fattispecie, oltre ai principi sopraesposti, nella redazione del bilancio sociale sono stati utilizzati anche i seguenti, tratti dallo *Standard GBS 2013 “Principi di redazione del bilancio sociale”*:

IDENTIFICAZIONE: secondo il quale deve essere fornita la più completa informazione riguardo alla proprietà e al governo dell'azienda, per dare ai terzi la chiara percezione delle responsabilità connesse; è necessario sia evidenziato il paradigma etico di riferimento, esposto come serie di valori, principi, regole e obiettivi generali (missione);

INCLUSIONE: implica che tutti gli *stakeholders* identificati devono, direttamente o indirettamente, essere nella condizione di aver voce; eventuali esclusioni o limitazioni devono esser motivate;

COERENZA: deve essere fornita una descrizione esplicita della conformità delle politiche e delle scelte del management ai valori dichiarati;

PERIODICITÀ E RICORRENZA: il *bilancio sociale*, essendo complementare al bilancio di esercizio, deve corrispondere al periodo amministrativo di quest'ultimo;

OMOGENEITÀ: tutte le espressioni quantitative monetarie devono essere espresse nell'unica moneta di conto.



LA STRUTTURA E IL CONTENUTO DEL BILANCIO SOCIALE

Ogni dato quantitativo nel presente *bilancio sociale*, salvo quando diversamente specificato, è espresso in unità di euro. La struttura del bilancio sociale consta di otto sezioni, di seguito riportate.

[A.1] METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE ¹

Standard di rendicontazione utilizzati

Oltre alle indicazioni normative contenute nel Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 sono state considerate, ove compatibili e rilevanti per il presente *bilancio sociale*, le indicazioni:

- > delle “Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit” approvate nel 2010 dall’Agenzia per le Organizzazioni Non Lucrative e di Utilità Sociale, sviluppate da ALTIS;
- > dello “standard – il Bilancio Sociale GBS 2013 – principi di redazione del bilancio sociale”, secondo le previsioni dell’ultima versione disponibile.

Cambiamenti significativi di perimetro

Non si sono manifestate necessità di modifica significativa del perimetro o dei metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione

I valori economico-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio di esercizio dell’Ente. Per garantire l’attendibilità dei dati è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

¹ Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale: eventuali standard di rendicontazione utilizzati; cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.

[A.2] INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro Onlus
Codice Fiscale	80015050174
Partita IVA	03040990172
Forma giuridica e qualificazione ex D.lgs. n. 117/2017 e/o D.lgs. n. 112/2012	Fondazione Onlus
Indirizzo sede legale	Via Pluda, 10 – 25014 Castenedolo (BS)
Altre sedi	Nessuna
Aree territoriali di operatività	Regione Lombardia
Valori e finalità perseguite	La Fondazione non ha fine di lucro e persegue esclusivamente fini di solidarietà sociale prevalentemente nell'ambito territoriale del Comune di Castenedolo e nell'ambito territoriale della Regione Lombardia. In particolare nel settore socio sanitario – assistenziale in regime residenziale, semiresidenziale e domiciliare.
Attività statutarie (art. 5 Decreto Legislativo 117/2017 e/o art. 2 D.Lgs. n. 112/20017)	Le attività statutarie perseguite nel 2022 sono state: • servizio di RSA per cui la Fondazione è autorizzata e a contratto con Regione Lombardia per 67 posti letto; • servizio di RSA per cui la Fondazione è autorizzata da Regione Lombardia per 12 posti letto; • servizio di CDI (Centro Diurno Integrato) che ha una capacità ricettiva massima di 15 utenti e funziona sette giorni su sette, autorizzato e a contratto con Regione Lombardia; • servizio di minialloggi per n. 2 utenti parzialmente autosufficienti. • il servizio di Misura "RSA Aperta"; • il voucher sociosanitario a favore di persone adulte di cui alla DGR 5940/2016 "misura B1";
Altre attività svolte in maniera secondaria	La fisioterapia agli utenti esterni (chiusa dal 10/03/2020)
Il servizio di Caffè Alzheimer (chiuso da novembre 2020)	
Collegamenti con altri enti del Terzo Settore	La Fondazione è in contatto con altri enti del Terzo Settore che operano nel campo dell'assistenza sociosanitaria e sanitaria integrata.
Collegamenti con enti pubblici (aziende sanitarie, comuni, ospedali, ipab, ...)	Regione Lombardia, ATS di Brescia, Comune di Castenedolo, altri comuni di provenienza dell'utenza dei vari servizi, ASST e presidi ospedalieri pubblici e privati.
Contesto di riferimento	Area della non autosufficienza dei grandi anziani con pluripatologie
Rete associativa cui l'ente aderisce	UNEBA e UPIA



L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il suo patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate è utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini dell'esclusivo perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. È assicurato il rispetto delle previsioni dell'articolo 8 comma 3 del D.lgs. n. 117/2017, in particolare:

- gli Amministratori svolgono il loro mandato a titolo **gratuito**, il Revisore percepisce un compenso proporzionato all'attività svolta, alle responsabilità assunte e alle specifiche competenze o comunque non è superiore a quello previsto in enti che operano nei medesimi o analoghi settori e condizioni;
- le retribuzioni o compensi corrisposti a lavoratori subordinati o autonomi non sono **superiori del 40%** rispetto a quelli previsti, per le medesime qualifiche, dai contratti collettivi di cui all'art. 51 del D.lgs. 15 giugno 2015, n. 81, salvo comprovate esigenze attinenti alla necessità di acquisire specifiche competenze ai fini dello svolgimento delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, lettere b), g) o h);
- l'acquisto di beni o servizi è avvenuto per corrispettivi **non superiori** al loro valore normale;
- le cessioni di beni e le prestazioni di servizi nei confronti di chiunque **sono avvenute a condizioni di mercato**;
- gli interessi passivi, in dipendenza di prestiti di ogni specie, **sono corrisposti nei limiti** di quanto previsto dall'articolo 8 comma 3 lettera e) del D.lgs. n. 117/2017.

L'Ente svolge, anche, attività connesse ex d.l. 460/1997 non prevalenti rispetto alle attività istituzionali i cui proventi non superano il 66% delle spese complessive dell'organizzazione, ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. n. 117/2017, già descritte nella relazione di missione del bilancio d'esercizio e delle quali è dato conto con riferimento agli aspetti di pertinenza del *bilancio sociale* nel presente documento.

[A.3] STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base associativa

L'Ente non ha base associativa essendo la sua forma giuridica quella della *Fondazione*.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Con riferimento al *Consiglio di amministrazione* lo statuto prevede, all'articolo 9, che sono organi della Fondazione: *“il Consiglio di Amministrazione, il Presidente, il VicePresidente, il Revisore dei Conti, il Direttore Generale”*.

Il *Consiglio di amministrazione* è l'organo esecutivo nominato dal Sindaco del comune di Castenedolo cui è affidata la conduzione dell'Ente, nel rispetto della *mission* e dello statuto; il *Consiglio* dura in carica 5 anni ed è rieleggibile al massimo per due mandati consecutivi.

Il *Consiglio di amministrazione* attualmente in carica è stato nominato in data 25/07/2019 (Grechi Cristiano, Loda Anna, Codignola Enrico, Fiini Marco, Gomarasca Valter) e in data 02/02/2021 (Madella Giorgio in sostituzione del dimissionario Soncini Antonio). Membro di diritto è individuato nel Parroco Pro-tempore della Parrocchia San Bartolomeo Apostolo di Castenedolo con nomina del Vescovo di Brescia in data 04/08/2020 (Soncina don Roberto per trasferimento di Decca don Tino)

Al termine dell'esercizio il *Consiglio di amministrazione* era composto da 7 consiglieri.

Attualmente esso è composto da 7 consiglieri.

Non è previsto nessun compenso per i componenti del *Consiglio di Amministrazione*.

Composizione Consiglio di Amministrazione al termine dell'esercizio:

Nome e Cognome	Carica	Data di prima nomina	Scadenza della carica	Poteri attribuiti	Codice fiscale
Grechi Cristiano	Presidente	25/07/2019	24/07/2024	Rappresentanza legale di fronte a terzi e in giudizio	GRCCST75B15B157Z
Loda Anna	VicePresidente	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	LDONNA46L55C293H
Codignola Enrico	Consigliere	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	CDGNRC41A18B157W
Fiini Marco	Consigliere	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	FNIMRC64C01B157K
Gomarasca Valter	Consigliere	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	GMRVTR59E12F704Z
Madella Giorgio	Consigliere	02/02/2021	24/07/2024	Amministrazione	MDLG RG51L10B157K
Soncina don Roberto	Consigliere	04/08/2020	Membro di diritto	Amministrazione	SNCRR72M12B157K

Composizione Consiglio di Amministrazione alla data di redazione del presente bilancio sociale:

Nome e Cognome	Carica	Data di prima nomina	Scadenza della carica	Poteri attribuiti	Codice fiscale
Grechi Cristiano	Presidente	25/07/2019	24/07/2024	Rappresentanza legale di fronte a terzi e in giudizio	GRCCST75B15B157Z
Loda Anna	VicePresidente	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	LDONNA46L55C293H
Codignola Enrico	Consigliere	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	CDGNRC41A18B157W
Fiini Marco	Consigliere	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	FNIMRC64C01B157K
Gomarasca Valter	Consigliere	25/07/2019	24/07/2024	Amministrazione	GMRVTR59E12F704Z
Madella Giorgio	Consigliere	02/02/2021	24/07/2024	Amministrazione	MDLG RG51L10B157K
Soncina don Roberto	Consigliere	04/08/2020	Membro di diritto	Amministrazione	SNCRR72M12B157K

Per l'*Organo di controllo* lo statuto prevede, all'articolo 18, che "Il *Revisore dei Conti*, scelto tra gli iscritti nel registro Nazionale dei revisori contabili, è nominato dal Sindaco del Comune di Castenedolo".

L'*Organo di controllo* in carica è stato nominato dal Sindaco del Comune di Castenedolo in data 2/3/2022 fino alla data del 21/5/2025.

Ai componenti dell'*Organo di controllo* è stato deliberato un compenso complessivo annuo di € 8.000,00 al netto di Iva e cassa di previdenza.

Il Revisore dei Conti durerà in carica per tre anni. Al Revisore dei Conti è affidata la vigilanza sulla gestione della Fondazione.

Il Revisore dei Conti deve accertare la regolare tenuta della contabilità, la corrispondenza del bilancio alle risultanze contabili, può accertare la consistenza di cassa nonché l'esistenza e la consistenza dei valori dei titoli di proprietà della Fondazione, può procedere inoltre, in qualsiasi momento, ad atti di ispezione e controllo delle registrazioni contabili.

Il Revisore dei Conti redige una propria relazione di accompagnamento al Bilancio consuntivo, necessaria per l'approvazione dello stesso da parte del Consiglio di Amministrazione.

Il Revisore dei Conti può partecipare senza diritto di voto alle riunioni del Consiglio di Amministrazione; deve obbligatoriamente partecipare alle sedute di approvazione del Budget previsionale di gestione e del Bilancio consuntivo, può, inoltre, richiedere in forma scritta la convocazione del Consiglio di Amministrazione.

All'*Organo di controllo* non è attribuita la funzione di Organismo di vigilanza ex D.lgs. 231/01 ai sensi dell'articolo 30 del D.lgs. n. 117/2017, attribuita ad altro professionista.

Composizione Organo di vigilanza e soggetto incaricato per la revisione legale:

Nome e Cognome	Carica	Data di prima nomina	Scadenza della carica	Poteri attribuiti	Compenso deliberato/	Codice fiscale
ALESSANDRO CASTREZZATI	Revisore legale	2/3/2022	21/5/2025	Si veda sopra	8.000,00 + iva + cassa previdenziale	CSTLSN75D18B157P
MARTA BUGATTI	Odv	18/11/2020	31/12/2023	Odv	1.770,00	BGTMRT83R51B157N

Riguardo all'attribuzione di altre *cariche istituzionali* lo statuto prevede all'articolo 9 che l'attività dell'Ente sia diretta dal Direttore Generale.

All'art. 20 è stabilito che sia nominato dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Presidente. L'incarico ha durata fino ad un massimo di 5 anni ed è rinnovabile. L'incarico di Direttore Generale può essere conferito a soggetto scelto tra il personale dell'Ente in possesso di requisiti di adeguata professionalità, competenze gestionali multidisciplinari e di management nei settori di interesse della Fondazione. In caso di mancanza di personale interno idoneo, l'incarico di Direttore può essere conferito anche al di fuori della dotazione organica della Fondazione, con contratto di diritto privato a soggetti in possesso di adeguata professionalità, competenze gestionali multidisciplinari e di management nei settori di interesse della Fondazione.

Il Direttore Generale è preposto alla direzione complessiva della Fondazione e ad esso risponde e fa riferimento

tutto il personale, compreso il Direttore Sanitario; partecipa alle riunioni del Consiglio di Amministrazione con funzioni di verbalizzante salvo diverse disposizioni del Consiglio medesimo.

Il Direttore Generale si occupa della gestione tecnica ed amministrativa della Fondazione su delega del Consiglio di Amministrazione, ed in particolare:

- > esegue le deliberazioni del CdA che non siano riservate al Presidente
- > formula proposte al CdA
- > sottopone al CdA le proposte di Bilancio previsionale annuale, di bilancio di esercizio nonché di determinazione delle tariffe relative ai costi dei servizi e delle prestazioni
- > dirige il personale della Fondazione assegnandolo a specifici compiti
- > adotta nel rispetto delle direttive formulate dal CdA i provvedimenti volti a migliorare l'efficienza delle attività della Fondazione e l'efficacia dei servizi erogati con particolare riferimento alla corretta applicazione del Regolamento riguardante le modalità di funzionamento, i criteri per l'erogazione e per l'accesso ai servizi
- > gestisce le procedure di appalto per l'esecuzione di lavori e la fornitura di beni e servizi attuando quanto previsto dall'apposito Regolamento approvato dal CdA
- > gestisce le procedure di selezione del personale in attuazione al Regolamento di cui all'art.6 del presente Statuto
- > funge da segretario del CdA.



Attribuzione altre cariche istituzionali

Nome e Cognome	Carica	Data di prima nomina	Scadenza della carica	Poteri attribuiti	Codice fiscale
DAVIDE ANSELMINI	Direttore Generale	15/1/2018	14/1/2023 (*)	Si veda sopra	NSLDVD69T31B157S

(*) con delibera del CdA del 25/11/2022 la carica di Direttore Generale al sig. Davide Anselmini è stata rinnovata al 14/1/2025

Funzionamento degli organi di governance

Nel corso del 2022 il Consiglio di amministrazione si è riunito per deliberare nelle occasioni indicate nella seguente tabella:

N.	Data	Sintesi ordine del giorno
1	24/2/2022	Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 20 dicembre 2021; Comunicazioni del Presidente: situazione economica e finanziaria, investimenti; Aggiornamento offerta contratto ristorazione; Richiesta INWIT (ex Vodafone); Integrazione Fondo per l'efficienza e la qualità dei servizi 2021-2023; Situazione personale dipendente; Relazione OdV 2021; Onorabilità 2022; Comunicazioni del Direttore Generale: contratti a scadenza, attività in corso; Deliberazioni inerenti e conseguenti.
2	27/4/2022	Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 24 febbraio 2022; Intervento Dr Forti: esito Vigilanza Appropriata, presentazione Progetto Risveglio; Analisi e approvazione Bilancio di Esercizio 2021; Accordo Regionale Integrativo UNEBA e integrazione Fondo Incentivante con OO.SS.; Risposta ad INWIT (ex Vodafone); Partecipazione Gara per Gestione in Concessione CDI Comune di Flero; Situazione personale dipendente; Implementazione sito internet; Comunicazioni del Presidente; Comunicazioni del Direttore Generale: contratti a scadenza, aggiornamento covid; Deliberazioni inerenti e conseguenti.
3	20/6/2022	Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 27 aprile 2022; Analisi e approvazione Bilancio Sociale 2021; Situazione personale dipendente; Comunicazioni del Presidente; Comunicazioni del Direttore Generale: contratti a scadenza, aggiornamento covid; Deliberazioni inerenti e conseguenti.
4	26/9/2022	Studio di fattibilità intervento di ampliamento (Arch. Lunardini – Ing. Pancera); Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 20 giugno 2022; Analisi della situazione economica infra annuale al 30 giugno 2022; Analisi comparazione offerte Istituti di credito; Analisi consumi e costi energia: confronto 2022 vs 2019 – 2020 – 2021; Analisi consumi e costi gas: confronto 2022 vs 2019; Presa d'atto stesura Piano Operativo Pandemico 2021-2023; Presa d'atto nomina REP e CMS Unità di Crisi; Situazione personale dipendente; Comunicazioni del Presidente: richiesta INWIT, Accordo di Rete; Comunicazioni del Direttore Generale: contratti a scadenza, aggiornamento covid; Deliberazioni inerenti e conseguenti.
5	25/10/2022	Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 26 settembre 2022; Delega al Presidente per costituzione ATI con La Rondine Coop. Soc. per gestione CDI Flero; Situazione personale dipendente; Comunicazioni del Presidente; Comunicazioni del Direttore Generale: contratti a scadenza, aggiornamento covid; Deliberazioni inerenti e conseguenti.
6	25/11/2022	Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 25 ottobre 2022; Valutazione Offerte pervenute per Servizio lavanderia 2023-2027; Approfondimento costi Energia; Appalti, Contratti, Incarichi Professionali; Situazione contabile infra annuale al 30 settembre 2022, previsione di chiusura Esercizio 2022 e appunti per l'allestimento del Budget 2023; Presa atto nomina Revisore dei Conti; Situazione personale dipendente; Comunicazioni del Presidente; Comunicazioni del Direttore Generale: aggiornamento covid; Incarico Direttore Generale; Deliberazioni inerenti e conseguenti.
7	22/12/2022	Approvazione del Verbale della seduta del CdA del 25 novembre 2022; Presentazione dott.ssa Elena Bianchi nuova Coordinatrice Infermieristica e dei Servizi SocioAssistenziali; Analisi e approvazione Budget preventivo 2023; Definizione rette 2023; Valutazione per Servizio lavanderia 2023-2027; Approvazione Piano Formativo Aziendale 2023; Situazione personale dipendente; Comunicazioni del Presidente: audit quarto trimestre ODV, attività in corso; Comunicazioni del Direttore Generale: aggiornamento covid, attività festività natalizie; Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

Definizione di Stakeholder

Sono portatori d'interesse, o *stakeholders*, tutti i soggetti intesi come individui, gruppi, enti o società che hanno con la *Fondazione* relazioni significative; essi sono a vario titolo coinvolti nelle attività dell'*Ente* per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Con i portatori di interesse si persegue l'obiettivo di intercettare e comprendere i bisogni personali e del territorio, di cooperare con loro per individuare gli obiettivi e le strategie più sinergiche, trovare gli strumenti più idonei a realizzare azioni ritenute prioritarie e in linea con la visione e missione dell'*Ente*.

Distinguiamo in essi due grandi tipologie: “[1] *stakeholders interni*” e “[2] *stakeholders esterni*”.

[1] Stakeholders interni	Denominazione	Area di intervento
Beneficiari dei progetti (ospiti, utenti, ...)	n.79 ospiti della RSA, n. 15 ospiti del CDI, n. 2 ospiti dei Minialloggi nonché gli utenti della RSA Aperta e della Misura B1 con i loro famigliari ed amministratori di sostegno	Area della non autosufficienza dei grandi anziani con pluripatologie
Organi statutari (soci, consiglieri e revisori)	Presidente, Consiglio di Amministrazione, Revisore contabile	Area della programmazione, amministrazione, gestione e controllo della Fondazione
Lavoratori (dipendenti, collaboratori, consulenti, tirocinanti)	Lavoratori dipendenti e liberi professionisti sanitari e non sanitari, tirocinanti, consulenti vari nell'area della medicina del lavoro, della sicurezza, assicurativa, impiantistica e delle manutenzioni.	Area dell'assistenza sanitaria, socio-sanitaria ed alberghiera e tutta l'area strettamente collegata alla gestione ordinaria e straordinaria della Fondazione
Volontari e Cooperanti	È presente il Gruppo Volontari Progetto Polifemo e Servizio Kit Linea Blu e sono inoltre presenti volontari in forma non associata	Supporto alle attività di animazione, di musicoterapia, guardaroba ed assistenza, supporto visite parenti, trasporto ospiti ed utenti, manutenzione giardino, animazione feste e gite



<i>[2] Stakeholders esterni</i>	<i>Denominazione</i>	<i>Area di intervento</i>
<i>Istituzioni pubbliche (aziende sanitarie, enti locali, enti di assistenza e formazione, università)</i>	<i>Regioni, ATS ed ASST della Regione Lombardia, Servizi sociali dei Comuni di provenienza degli utenti, Vigili del Fuoco, Enti di Previdenza ed Assistenza, Tribunale, Enti di formazione, Università.</i>	<i>Autorizzazione, accreditamento, contrattualizzazione e finanziamento dell'Ente, vigilanza sulla gestione, integrazione delle rette delle ospiti, controllo sulla sicurezza, sulla gestione previdenziale, nomina e controllo degli amministratori di sostegno, formazione dei tirocinanti e tutoraggio.</i>
<i>Donatori privati e enti di finanziamento</i>	<i>Ditte e donatori privati.</i>	<i>Donazioni in denaro o in natura per la realizzazione delle finalità della Fondazione.</i>
<i>Aziende, fornitori, banche e assicurazioni)</i>	<i>Aziende fornitrici di beni, servizi e lavori, Banca ed altri Istituti di credito, Imprese Assicuratrici</i>	<i>Area della gestione ordinaria dell'Ente, della gestione finanziaria ed assicurativa dell'Ente.</i>
<i>Partner di progetto</i>	<i>Rete di distretto</i>	<i>Progettazione e realizzazione corso ASA anno scolastico 2022/2023 per n. 25 allievi</i>
<i>Organizzazioni non lucrative e Coordinamenti</i>	<i>Gruppo di Ricerca Geriatrica</i>	<i>Coordinamento Caffè Alzheimer</i>
<i>Parrocchie ed enti ecclesiastici</i>	<i>Parrocchia di Castenedolo</i>	<i>Assistenza religiosa</i>
<i>Comunità territoriali e Ambiente</i>	<i>Azienda Speciale Consortile Servizi alla persona Brescia Est</i>	<i>Attività di collegamento, co-progettazione e cooperazione sociale</i>

Personale

Con riferimento al personale dipendente si segnala che l'*Ente* ha adottato apposite procedure e piani con riferimento:

- > al **rispetto delle pari opportunità** per l'accesso alle diverse posizioni lavorative e nei percorsi di avanzamento delle carriere;
- > alla **politica relativa alla salute e sicurezza dei lavoratori**, agli impegni assunti, ai risultati attesi e alla coerenza ai valori dichiarati;
- > alla presenza di un piano di **welfare aziendale** o di **incentivazione del personale**;
- > alla presenza di procedure che favoriscano la **conciliazione vita lavoro**.

[A.4] PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Nelle seguenti tabelle sono raccolte alcune informazioni ritenute significative con riferimento al personale utilizzato dalla *Fondazione* per l'esercizio delle attività volte al perseguimento delle proprie finalità.

ANNO 2022				
Tipologia Risorsa	Denominazione Volontari	Area Di Intervento Dipendenti	Collaboratori Esterni	Totale
Medici	---	1	13	14
Infermieri	---	2	9	11
Operatori socio sanitari ed Ausiliari socio assist.	---	41	14	55
Altri	9	3	39	49
Amministrativi	---	4	---	4
TOTALE	9	51	75	135

Tipologia Risorsa	2022	2021	2020	2019
Volontari	9	8	6	7
Dipendenti	51	50	46	46
Collaboratori esterni	75	73	69	62
TOTALE	135	131	121	115

ANNO 2022				
Tipologia Risorsa	Volontari	Dipendenti	Collaboratori Esterni	Totale
Uomini	2	5	15	22
Donne	7	46	60	113

ANNO 2022				
Tipologia Risorsa	Volontari	Dipendenti	Collaboratori Esterni	Totale
Laureati	0	2	27	29
Diplomati	3	24	24	51
Licenza media	6	25	24	55

ANNO 2022				
Tipologia Risorsa	Volontari	Dipendenti	Collaboratori Esterni	Totale
Età 18-30	3	8	13	24
Età 30-65	3	43	59	105
Over 65	3	---	3	6
TOTALE	9	51	75	135

Al personale dipendente è applicato il Contratto collettivo nazionale di lavoro UNEBA. Per i dipendenti già in forza al momento della trasformazione istituzionale è ancora vigente il contratto del settore Enti Locali.

Ulteriori informazioni relative ai dipendenti

Nel corso dell'esercizio l'Ente ha assunto complessivamente 7 nuovi dipendenti (dei quali 3 part-time rispettivamente due al 52,63% ed uno al 78,95%, e 4 a tempo pieno) e le cessazioni sono state complessivamente 4. Il personale assunto è stato destinato in toto all'assistenza socio sanitaria. Si è trattato di assunzioni a tempo indeterminato per n. 1 persona, assunzioni a tempo determinato successivamente cessate per 2 persone (una dimissione ed una scadenza del termine), restano ancora attive assunzioni a tempo determinato per n. 4 persone.

Tipologia Risorsa	Denominazione Volontari	Area Di Intervento Dipendenti	Collaboratori Esterni
Tempo pieno	Medici n. 1 Infermieri n. 1 Asa/Oss n. 29 Manutentori n. 1 Amministrativi n. 2 Altro personale n. 1	SI	SI
Part - time	Infermieri n. 1 Asa/Oss n. 12 Addette lavanderia n. 1 Amministrativi n. 2	SI	SI

Tipologia Risorsa	2022	2021	2020	2019
Tempo pieno	35	38	35	33
Part-time	16	12	11	13

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'Ente²:

Salario lordo	€ di competenza
Massimo	€ 37.809,80
Minimo	€ 9.202,87
Rapporto tra minimo e massimo	1/4
Rapporto legale limite	1/8
La condizione legale è verificata	SI

² Riferimento al punto 1 Certificazione Unica 2023 anno 2022 per i soli rapporti di lavoro con durata pari all'intera annualità

Compensi agli apicali

La seguente tabella illustra i compensi di competenza e pagati durante l'esercizio 2022 con riferimento alle figure apicali dell'Ente.

ANNO 2022		
Compensi a	Emolumento complessivo di competenza	Emolumento pagato nel periodo
Organo di amministrazione	€ ---	€ ---
Organo di controllo	€ ---	€ ---
Organo di revisione	€ 8.881,60	€ 8.881,60
Organismo di vigilanza D.lgs. 231/01 ³	€ 3.540,00	€ 3.540,00
Dirigenti	€ 50.751,96	€ 50.751,96

Le informazioni di cui all'articolo 14 comma 2 del D.lgs. n. 117/2017 costituiscono oggetto di pubblicazione, anche in forma anonima, sul sito internet dell'Ente o della rete associativa cui l'Ente aderisce.

Rimborsi spese ai volontari

Durante l'esercizio 2022 nessun rimborso spese è stato pagato ai volontari.

Modalità di effettuazione rimborsi ai volontari a fronte autocertificazione

L'Ente non si è avvalso della facoltà prevista dall'articolo 17 del D.lgs. n. 117/2017 di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione.



³ Le fatture di competenza 2021 e 2022 pari ad € 1.770,00/l'una sono state ricevute e liquidate nel 2022 .

⁴ Obiettivi e attività: informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati; per gli enti filantropici: elenco e importi delle erogazioni deliberate ed effettuate nel corso dell'esercizio, con l'indicazione dei beneficiari diversi dalle persone fisiche, numero dei beneficiari persone fisiche, totale degli importi erogati alle persone fisiche; elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.

[A.5] OBIETTIVI E ATTIVITÀ ⁴

A.5.1 Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse attività.

Come già più sopra indicato, l'Ente svolge attività di assistenza sociale e socio sanitaria concretamente effettuata tramite la gestione della *Residenza Sanitaria Assistenziale e del Centro Diurno Integrato* siti in Castenedolo (BS), Via Olga e Giulio Pluda n. 10 – 25014; nonché della RSA Aperta e della Misura B1 in regime domiciliare. Nel corso dell'esercizio 2022 l'Ente ha gestito una *Residenza Sanitaria Assistenziale* che ha accolto n. 94 ospiti accreditati e contrattualizzati, per una media di 96,48% posti occupati, n. 42 ospiti autorizzati, per una media di 97,60% posti occupati, ed un *Centro Diurno* che ha ospitato n. 29 utenti, per una media di 90,72% giornate erogate.

Servizi prestati		
	Informazione richiesta	Informazione fornita (quantità delle prestazioni e loro complessità)
A.5.a	Scheda sintetica dei servizi erogati dalla Fondazione	La Fondazione svolge attività di interesse generale prevalentemente nell'ambito dell'assistenza sociale e dell'assistenza socio sanitaria; l'attività è svolta nell'ambito della gestione della RSA situata in Castenedolo (BS), la cui capienza massima è di n. 79 posti dei quali 67 autorizzati e contrattualizzati e 12 solo autorizzati dedicati ai ricoveri di Sollievo. Nel medesimo sito la RSA ha attivato altri servizi: il CDI (con capienza massima 15 posti); il servizio di RSA Aperta (che ha preso in carico n. 185 utenti) e la Misura B1 (che ha preso in carico n. 0 utenti), mini alloggi per anziani parzialmente autosufficienti n. 2.
A.5.b	Breve descrizione dei destinatari dei servizi e descrizione dei criteri di selezione	Area della non autosufficienza dei grandi anziani con pluripatologie. I criteri di selezione ed ingresso ai vari servizi sono regolati dalle normative approvate dalla Regione Lombardia. Per i posti letto accreditati esiste una lista unica presso l'UCAM del Distretto ASST di Rezzato, via F.lli Kennedy, il quale gestisce la lista di attesa di tutte le RSA del distretto medesimo. Requisito indispensabile è pertanto che l'anziano per cui viene inoltrata la domanda di ingresso abbia nel medesimo Distretto la propria residenza. L'UCAM provvede ad effettuare la valutazione clinica, sociale ed abitativa del richiedente. La domanda viene inserita nell'apposita graduatoria in base ai criteri concordati dall'ASST e dagli Enti gestori in sede di approvazione del protocollo d'intesa per l'avvio della lista unica di ammissione nelle RSA del Distretto n°3. Viceversa, per i posti letto di sollievo, la lista di attesa viene gestita direttamente da questa Fondazione: la domanda va quindi presentata direttamente all'Ufficio Amministrativo, su apposito modulo fornito da quest'ultimo, accompagnato dalla relazione medica. Le priorità di accesso per i posti letto non accreditati sono le seguenti: - utenti residenti nel Comune di Castenedolo; - utenti con parenti residenti nel Comune di Castenedolo; - utenti con certificato storico di residenza nel Comune di Castenedolo; - utenti residenti nel territorio del Distretto Brescia Est dell'ASST; - utenti residenti fuori Distretto ASST
A.5.c	Breve descrizione dei servizi di assistenza erogati agli anziani	La Fondazione garantisce i seguenti servizi ai propri ospiti: 1) attività socio-assistenziale, 2) assistenza medica e specialistica, 3) assistenza infermieristica, 4) assistenza farmaceutica e parafarmaceutica (per gli ospiti accolti sui posti letto contrattualizzati), 5) assistenza riabilitativa, 6) assistenza religiosa, 7) assistenza nell'igiene quotidiana e periodica, 8) fornitura di ausili per l'incontinenza (per gli ospiti accolti sui posti letto contrattualizzati), 9) fornitura di ausili per la deambulazione, 10) attività educativa e di animazione, 11) servizio parrucchiera, 12) callista, 13) pulizia dei locali, 14) fornitura biancheria da letto, 15) lavanderia/guardaroba.

Servizi di RSA Aperta		
	Informazione richiesta	Informazione fornita (quantità delle prestazioni e loro complessità)
A.5.d	Scheda sintetica dei servizi erogati dalla Fondazione	Interventi di stimolazione cognitiva e interventi di consulenza alla famiglia per la gestione di disturbi del comportamento, per persone affette da demenza, realizzate al domicilio delle persone beneficiarie della misura, con interventi individuali ovvero di gruppo presso RSA/CDI. Tra tali interventi rientrano anche l'integrazione del lavoro del caregiver, l'addestramento a interventi di stimolazione cognitiva, l'adattamento degli ambienti adeguati ai bisogni della persona.
A.5.e	Breve descrizione dei destinatari dei servizi e descrizione dei criteri di selezione	- Persone con demenza: presenza di certificazione rilasciata da medico specialista geriatra/neurologo di strutture accreditate/equipe ex U.V.A. ora CDCD; - Anziani non autosufficienti: età pari o superiore a 75 anni, riconosciuti invalidi civili al 100%.
A.5.f	Continuità e disponibilità del servizio di assistenza	Per l'accesso alla misura è necessaria valutazione effettuata da un medico, preferibilmente geriatra, e da un'altra figura professionale, preferibilmente assistente sociale. Il cittadino interessato alla misura deve presentare la richiesta direttamente alla RSA scelta tra quelle che hanno sottoscritto il contratto con l'ATS. La RSA individuata dal cittadino verifica i requisiti di accesso e le eventuali incompatibilità. In caso di verifica positiva dei requisiti di accesso, la RSA individuata dal cittadino effettua la valutazione multidimensionale al domicilio della persona. Risulta incompatibile la fruizione contemporanea di RSA Aperta e di altre misure e/o interventi regionali e/o altri servizi/unità d'offerta della rete sociosanitaria, eccezion fatta per interventi di tipo ambulatoriale e per le prestazioni occasionali erogati in ADI. La presa in carico presso altre unità d'offerta sociosanitarie prevede la chiusura del Progetto. Per ogni persona eleggibile alla misura è previsto uno specifico budget stabilito annualmente dalla D.G.R. calcolato in accessi di interventi secondo quanto previsto dal PAI che ogni Ente erogatore è tenuto a redigere.

A.5.2 Beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi.

Le seguenti tabelle illustrano alcune informazioni essenziali in merito agli ospiti, *stakeholders* fondamentali della Fondazione.

Tipologia di ospiti e utenti accreditati e contrattualizzati		
	Informazione richiesta	Informazione fornita (quantità delle prestazioni e loro complessità)
A.5.g	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età, sesso	La Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro Onlus nell'unità di offerta RSA ha accolto ospiti con pluripatologie nelle seguenti fasce d'età: - 45-64: n. 2 uomini e n. 0 donne, per un totale di 2; - 65-74: n. 0 uomini e n. 4 donne, per un totale di 4; - 75-79: n. 4 uomini e n. 0 donne, per un totale di 4; - 80-84: n. 9 uomini e n. 13 donne, per un totale di 22; - 85-100: n. 11 uomini e n. 51 donne, per un totale di 62.
A.5.h	Descrizione dei bisogni di assistenza degli anziani accolti	Gli ospiti accolti in RSA necessitano stabilmente di prestazioni assistenziali, sanitarie, riabilitative, di recupero e di mantenimento, non adeguatamente assistibili al domicilio

Tipologia di ospiti e utenti autorizzati		
	Informazione richiesta	Informazione fornita
		(quantità delle prestazioni e loro complessità)
A.5.g	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età, sesso	La Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro Onlus nell'unità di offerta RSA (Sollievo) ha accolto ospiti con pluripatologie nelle seguenti fasce d'età: - 40-44: n. 1 uomini e n. 0 donne, per un totale di 1; - 45-64: n. 0 uomini e n. 1 donne, per un totale di 1; - 65-74: n. 0 uomini e n. 1 donne, per un totale di 1; - 75-79: n. 1 uomini e n. 1 donne, per un totale di 2; - 80-84: n. 5 uomini e n. 5 donne, per un totale di 10; - 85-100: n. 7 uomini e n. 20 donne, per un totale di 27.
A.5.h	Descrizione dei bisogni di assistenza degli anziani accolti	Gli ospiti accolti in RSA necessitano temporaneamente di prestazioni assistenziali, sanitarie, riabilitative, di recupero e di mantenimento, non adeguatamente assistibili al domicilio

Tipologia di utenti CDI		
	Informazione richiesta	Informazione fornita
		(quantità delle prestazioni e loro complessità)
A.5.g	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età, sesso	La Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro Onlus nell'unità di offerta CDI ha accolto utenti nelle seguenti fasce d'età: - 45-64: n. 1 uomini e n. 1 donne, per un totale di 2; - 65-74: n. 2 uomini e n. 1 donne, per un totale di 3; - 75-79: n. 4 uomini e n. 4 donne, per un totale di 8; - 80-84: n. 1 uomini e n. 4 donne, per un totale di 5; - 85-100: n. 2 uomini e n. 9 donne, per un totale di 11.
A.5.h	Descrizione dei bisogni di assistenza degli anziani accolti	Gli ospiti accolti in CDI necessitano di prestazioni assistenziali, sanitarie, di stimolazione motoria e cognitiva in fascia diurna

All'interno dell'ente non esiste un **comitato di rappresentanza degli ospiti e degli utenti**



Dinamica delle presenze degli ospiti divisi per sesso ed età

Tipologia di ospiti e utenti accreditati e contrattualizzati										
		2022			2021			2020		
	Informazione richiesta	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A.5.s	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per sesso	68	26	94	65	28	93	68	32	100
	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età media	88,13	82,62	85,37	88,00	84,25	86,13	87,24	83,19	85,21

Tipologia di ospiti e utenti autorizzati										
		2022			2021			2020		
	Informazione richiesta	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A.5.s	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per sesso	28	14	42	41	17	58	27	16	43
	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età media	86,32	82,36	84,34	87,32	83,82	85,57	83,89	79,94	81,91

Tipologia di utenti CDI										
		2022			2021			2020		
	Informazione richiesta	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
A.5.s	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per sesso	19	10	29	26	13	39	18	11	29
	Distinzione degli ospiti e degli utenti distinti per età media	83,00	76,20	79,60	83,15	77,00	80,08	85,67	77,36	81,52



L'attività posta in essere dall'*Ente* garantisce una importante risorsa per l'ente pubblico di riferimento, contribuendo all'erogazione di un servizio pubblico di particolare rilevanza sociale.

A.5.3. Obiettivi programmati e raggiungimento o mancato raggiungimento degli stessi

La *Fondazione* opera in un'ottica di continua ricerca del miglioramento delle proprie finalità operando verso l'ottenimento del massimo soddisfacimento dei propri *stakeholders*.

Con periodicità annuale sono raccolti dati concernenti la **soddisfazione degli ospiti e loro famigliari** in merito ai servizi forniti. Nella tabella seguente viene data evidenza dell'attività di somministrazione del questionario di soddisfazione del servizio.

Somministrazione questionario di soddisfazione degli ospiti e dei loro famigliari				
	Informazione richiesta	2022	2021	2020
A.5.z	Analisi di care satisfaction (indice 0 [min] - 100 [max])	100%	100%	100%



Il questionario indaga sul parere riguardo il grado di soddisfazione percepito in diverse aree quali:

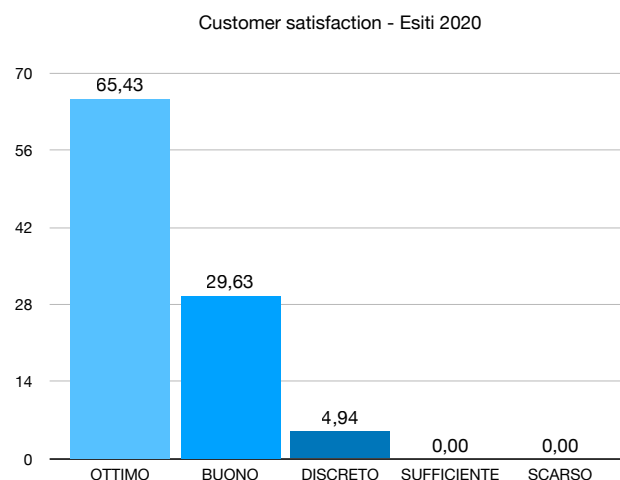
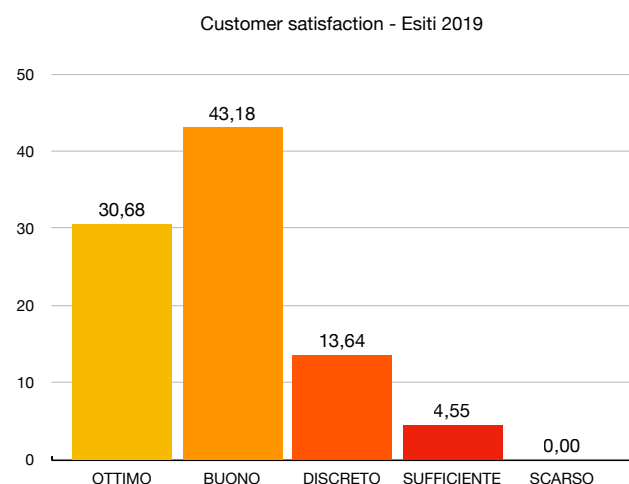
- Cortesia, disponibilità e professionalità del personale;
- Sistema informativo, relazioni, riservatezza;
- Servizi, confort, orari.

Il questionario si basa sull'espressione di giudizio in base alla scala di soddisfazione:

OTTIMO - BUONO - DISCRETO - SUFFICIENTE - SCARSO

I destinatari dei questionari sono invitati ad esprimere opinioni e suggerimenti in assoluta libertà.

La sintesi, dinamica, dell'indice elaborato (su base annuale) è riassunto nella seguente tabella:



Per l'anno 2022 ad indagine conclusa, considerando la media ponderata di ogni risposta, il giudizio espresso per tutte le domande risulta in generale fortemente positivo (96,46% sul totale di n.1922 risposte espresse). Pur non suggerendo un'urgenza nell'attuare misure correttive, il dato di minor soddisfazione (SCARSO) ha riguardato per 1 valutazione il servizio fisioterapia, il personale amministrativo, gli addetti pulizia/lavanderia/manutenzione, le informazioni sulla routine quotidiana, la qualità e spazi per gli incontri familiari, la flessibilità e disponibilità dei servizi per gestione delle esigenze personali, la qualità degli spazi polifunzionali attività degli ospiti, il comfort della camera, per 2 valutazioni gli orari e la qualità delle visite in presenza, la qualità del cibo e la modalità di somministrazione dei pasti ed il servizio lavanderia, per n. 3 valutazioni il personale religioso. Sebbene sia buona prassi approfondire quali siano i punti critici di questo aspetto, le risposte hanno rispecchiato a pieno lo sforzo ed il notevole impegno vissuti in quest'ultimo anno, si è vissuto un ritorno alla "normalità" rispetto al periodo emergenziale della pandemia ma il sorgere di nuove problematiche di tipo economico ed organizzativo legate alla guerra, alla crisi energetica ed alla carenza di personale per la cura e l'assistenza.

Le criticità emerse giustificano la decisione di internalizzare il servizio di lavanderia, di dare puntuale rimando alla Cucina del gradimento ospiti attraverso le schede ad hoc costruite, di estendere l'orario di visita di parenti e familiari, pur mantenendo le dovute precauzioni legate al Covid-19, dando la possibilità a questi ultimi di partecipare alle varie attività destinate agli ospiti, quali quelle di animazione e della S. Messa feriale.

Il confronto con gli anni precedenti, 2019-2020-2021, mostra parimenti il mantenimento del grado di soddisfazione generale a livelli elevati.

Analogamente con periodicità annuale è effettuata un'analisi di **soddisfazione dei dipendenti e collaboratori** al fine di comprendere eventuali ambiti di criticità e possibili interventi migliorativi.

Il Codice Etico, il Modello Organizzativo di Gestione e Controllo

Nel corso del 2022 è stata effettuata verifica ispettiva da parte di ATS Brescia avvenuta in data 08/04/2022 sull'appropriatezza delle prestazioni dell'UdO RSA.

La *Fondazione* ha approvato e rispetta un *Codice etico* ed agisce, con riferimento alle previsioni del D.lgs. n. 231/2001, sulla base di un apposito *Modello organizzativo di gestione e controllo* sottoposto al monitoraggio di un Organismo di vigilanza in forma monocratica.

Il sito internet della *Fondazione* nell'apposita sezione "trasparenza" rende disponibili oltre allo statuto, ai bilanci annuali e ai dati obbligatori per legge, i documenti sopra citati.

A.5.4.a Obiettivi programmati e realizzati nel precedente Bilancio Sociale

Di seguito si da riscontro circa le attività programmate e pianificate dal *Consiglio di Amministrazione della Fondazione* nel precedente Bilancio Sociale:

1. Crescita della soddisfazione degli ospiti e dei famigliari

Nessun formale suggerimento, segnalazione o reclamo è pervenuto nell'anno 2022.

2. Crescita della professionalità e della motivazione delle risorse umane

L'impegno dell'*Ente* verso il capitale umano ha portato a raggiungere i molteplici obiettivi di seguito riassunti:

- ogni selezione di personale è avvenuta nel rispetto della procedura di “selezione ed assunzione del personale” adottata dalla Fondazione;
- anche per il 2022 è stato adottato ed approvato dal Consiglio di Amministrazione un Piano Formativo annuale interamente soddisfatto sia per la parte obbligatoria e sia per la formazione complementare e professionalizzante, al fine di valorizzare il patrimonio delle conoscenze e competenze tecniche e le capacità individuali e collettive,
- anche nel 2022 è stata proposta la formazione legata all'Approccio Capacitante, con l'introduzione del nuovo Progetto Risveglio per cui è stata avviata sperimentazione al Nucleo Solievo; attraverso la formazione del personale coinvolto sono state fornite le giuste conoscenze e l'addestramento per acquisire le necessarie competenze legate alla creazione di una relazione con l'utenza;
- le riunioni d'equipe e di nucleo hanno permesso la formazione sul campo dei partecipanti ed il confronto tra colleghi aventi medesima o differente mansione;
- premi legati alla produttività e gli eventi/corsi organizzati a favore del personale hanno avuto come scopo quello di riconoscere il contributo fondamentale del personale nella realizzazione di un clima di fattiva accoglienza e di facile inserimento degli anziani presenti in struttura in regime di residenzialità e di semiresidenzialità;
- attraverso gli strumenti sopra indicati è stato possibile comunicare a tutto il personale l'importanza di soddisfare le richieste degli ospiti, coinvolgendoli nell'autovalutazione delle customer (clienti) e nella restituzione degli esiti e dei risultati.

3. Mantenimento, miglioramento e potenziamento delle infrastrutture

La Fondazione ha garantito immediati interventi di manutenzione straordinaria effettuati in conseguenza a sinistri che hanno riguardato in particolare gli impianti di distribuzione dell'acqua calda sanitaria, tubature dell'acqua, locali termoidraulici e di raffrescamento, guasti da sovratensione. Ad essi si aggiungono sostituzioni di strumenti di protezione e sicurezza di vari locali ed ambienti (tapparelle, zanzariere, rilevatori ottici e di gas, strumentazione servizi igienici) e l'acquisto di nuove tv a led, lavastoviglie e forno per la cucina, nuovo motore per ascensore. L'affidamento del servizio di ristorazione a nuova società per il quinquennio 2022-2026 ha contribuito al

miglioramento della qualità del servizio e alla riduzione del costo della giornata alimentare.

4. Miglioramento continuo dell'efficienza aziendale

- sono stati effettuati quattro Audit Interni dall'OdV in riferimento al D.Lgs. 231/01 con emissione del relativo verbale e relazione annuale trasmessa ad ATS;
- durante le riunioni d'equipe e di nucleo è stata esposta al personale la DGR 1765/13 in merito agli indicatori di appropriatezza richiesti dalla Regione Lombardia con DGR 2569/2014;
- rispetto la Formazione Obbligatoria e Continua sono stati realizzati i seguenti corsi:
 - a) aggiornamento RLS;
 - b) aggiornamento Sicurezza;
 - c) aggiornamento Primo Soccorso;
 - d) aggiornamento Antincendio;
 - e) primo Soccorso;
 - f) preposti;
 - g) BLSD;
 - h) contabilità Analitica;
 - i) interpretazione tracciato ECG;
 - j) persona e riconoscimento per una sempre maggiore umanizzazione della cura;
 - k) metodo risveglio capacitante;
 - l) risk management;
 - m) leadership – essere referente;
 - n) referente relazioni con familiari in RSA;
 - o) aggiornamento referente Covid;
 - p) corpo e movimento e tecniche movimentazione manuale dei pazienti;
 - q) benessere organizzativo-job satisfaction;
 - r) aggiornamento L. 231;
 - s) aggiornamento HACCC;
 - t) aggiornamento Privacy;
 - u) amministratore di sostegno in RSA.

5. Crescita economica dell'Ente

La *Fondazione* ha continuato una gestione oculata delle risorse economiche. Il *Direttore* ha presentato relazioni trimestrali al *Consiglio di Amministrazione* sull'andamento della gestione economica e finanziaria e monitorato gli indici di bilancio più significativi.

Si è resa necessaria un'attenta pianificazione e programmazione, al fine di continuare a consolidare la fidelizzazione dei donatori rendendoli sempre più partecipi alla missione della *Fondazione*.

Sono considerati quasi esauriti gli effetti negativi derivanti alla *Fondazione* dal fenomeno generato dall'emergenza sanitaria da pandemia Covid19 in buona parte attenuatasi nel corso del 2022, ma non possiamo non menzionare l'inarrestabile incremento a doppia cifra dei costi, in particolare quelli energetici, a causa della guerra in Ucraina ancora in corso.

Sul fronte covid tra gennaio e febbraio 2022 abbiamo gestito 35 ospiti positivi in RSA, 11 al CDI e 8 operatori, ad ottobre e novembre 22 ospiti in RSA e 3 al CDI. Da quell'ultimo episodio non sono più stati registrati casi e risultano tutti negativi. Su indicazione di ATS Brescia si è proceduto alla somministrazione dell'antinfluenzale per tutti gli ospiti e 10 operatori e ad effettuare la terza dose booster per circa 48 ospiti e per tutti la seconda. Anche il personale in servizio risulta tutto vaccinato.

La riapertura delle visite per familiari è stata resa possibile al termine dello stato di emergenza pandemica dal 01 aprile 2022 solo per persone munite di Certificazione Verde Covid-19 e per tempi limitati. L'entrata in vigore della Legge 30 dicembre 2022, n. 199, ha definito abrogate le misure che consentivano l'accesso alle strutture sanitarie e sociosanitarie (RSA) a visitatori o accompagnatori solo se muniti di Green Pass, rendendo più libero l'accesso seppur prevedendo ancora l'uso delle mascherine FFP2 in RSA fino al 30 aprile 2023 (successivamente prorogato al 31 dicembre 2023). A tutti è stata data comunicazione e informativa.

Dal momento che l'attività è proseguita senza interruzioni o sospensioni, in ottemperanza ai decreti governativi e alle ordinanze regionali, si segnala che è stato adottato un protocollo aziendale denominato Piano Operativo Pandemico triennale (P.O.P.), per l'adozione di misure destinate a contrastare la diffusione di ogni possibile emergenza sanitaria, la prevenzione del contagio negli ambienti di lavoro e la tutela della salute dei lavoratori e degli utenti, con particolare attenzione alla gestione delle informazioni al personale, alle modalità di ingresso e di accesso di terzi alla struttura, all'organizzazione del lavoro, alla pulizia e sanificazione dei locali aziendali, all'adozione ed utilizzo dei dispositivi di protezione individuale.

Per quanto riguarda i costi riconducibili alle attività di interesse generale della Fondazione sono stati aumenti rispetto all'anno precedente: il nuovo Accordo Regionale Uneba ha riconosciuto a tutto il personale inquadrato i benefici contrattuali della vestizione/svestizione, in luogo dei 15 minuti di pausa concordati ai soli turnisti, ha comportato una maggiore spesa di 1.504,45 ore pari a € 25.575, oltre gli oneri dovuti al riconoscimento di € 13.650 a titolo di welfare contrattuale (Elemento di Garanzia e Acconto Cirl). In aggiunta a questo è intervenuto l'esborso degli arretrati per € 31.630 dovuto al rinnovo del CCNL Regioni e Autonomie Locali 2019-2021.

A ciò si aggiungono numerosi interventi di manutenzione straordinaria effettuati in conseguenza a sinistri che hanno riguardato in particolare gli impianti di distribuzione dell'acqua calda sanitaria, tubature dell'acqua, locali termoidraulici e impianti di raffrescamento, oltre a guasti da sovratensione.

Altri servizi eccessivamente onerosi in passato vengono tenuti oggi sotto controllo. Tra questi il “comparto” CDI e Mini Alloggi che hanno goduto di piena saturazione per l'intero anno, con una flessione fisiologica del giorno festivo per quanto riguarda il CDI. Alla stessa stregua il “Sollevio” che da inizio 2022 ha ripreso per i non residenti la tariffa precedentemente ridotta di 10 euro. Gli sforzi, già illustrati approfonditamente nella relazione al bilancio di esercizio, compiuti dalla *Fondazione* e dai suoi organi al fine di minimizzare i rischi sanitari a carico degli ospiti e del personale sono stati ampi e di sicuro insegnamento per il miglioramento dei servizi forniti nel futuro; le azioni adottate in linea con le indicazioni regionali hanno portato alla richiesta ad ATS di rimodulazione del budget per iperproduzione per le UdO RSA, CDI e per la misura RSA Aperta per circa euro 91.000 (riconosciuti interamente a saldo nel corso del 2023).



A.5.4.a Obiettivi programmati per il futuro (da valutare nel successivo *Bilancio Sociale*)

Fra le attività programmate e pianificate dal *Consiglio di Amministrazione della Fondazione* si evidenziano le seguenti:

1. Soddisfazione degli ospiti e dei familiari

La somministrazione del questionario di soddisfazione, che sarà consegnato una volta all'anno o comunque tutte le volte che si intraprendono nuove attività o specifici progetti, e successiva raccolta e interpretazione di suggerimenti, segnalazioni o reclami, comporterà l'attivazione di azioni correttive e di miglioramento.

2. Crescita della professionalità e della motivazione delle risorse umane

Poiché ciascuna risorsa umana è fondamentale per la realizzazione delle finalità della Fondazione per la soddisfazione delle richieste dei clienti, l'Ente continua ad impegnarsi secondo le seguenti regole:

- selezionare le risorse umane in base a specifici requisiti di competenza;
- programmare annualmente il piano di formazione del personale al fine di valorizzare il patrimonio delle conoscenze e competenze tecniche e le capacità individuali e collettive;
- fornire formazione e addestramento o intraprendere altre azioni per acquisire le necessarie competenze;
- dare valore alla formazione sul campo e agli incontri periodici organizzati con il personale appartenente alle diverse categorie di lavoro;
- riconoscere il contributo fondamentale del personale nella realizzazione di un clima di fattiva accoglienza e di facile inserimento degli anziani presenti in struttura in regime di residenzialità e di semiresidenzialità.



3. Mantenimento, miglioramento e potenziamento delle infrastrutture

Il *Consiglio di Amministrazione* nell'ottica di una programmazione degli interventi riorganizzativi ha dato come prioritari i seguenti obiettivi:

- Internalizzazione del Servizio Lavanderia/Guardaroba;
- Valutazione per la possibilità di accesso al Bonus 110% prorogato al 31/12/2025,
- Redazione di una diagnosi energetica affidata ad un ingegnere esperto nel campo del risparmio energetico;
- Progetto di efficientamento energetico e termico;
- Rendere disponibili e mantenere efficienti strutture, strumenti, attrezzature e impianti, al fine di garantire la migliore capacità di risposta possibile alle necessità degli ospiti e l'adeguatezza all'innovazione tecnologica;
- Ampliamento dell'offerta progettando nuovi e più funzionali servizi;
- Implementazione e ammodernamento sistema interattivo per aula formazione e videoconferenze;
- Apertura e gestione di nuova UdO in Associazione Temporanea di Scopo nel comune di Flero;
- Apertura di Cafè Alzheimer in sinergia con agenzie del territorio;
- Attivazione di CREA per anziani del territorio;
- Rinnovo Accordo di Rete Distretto Brescia Est per formazione nuovi operatori.

4. Miglioramento continuo dell'efficienza aziendale

- Audit Interni effettuati da OdV in riferimento a D.Lgs. 231/01;
- Determinazione di target di misura come base per la valutazione dei risultati;
- Effettuare Audit sulla Formazione per verificare acquisizione nozioni;
- Formazione continua:
 - Corsi base e di aggiornamento D.Lgs. 81/08;
 - BLSD;
 - D.Lgs. 231/01
 - Haccp, privacy, job satisfaction;
 - Progetto Approccio Capacitante;
 - Progetto Risveglio Capacitante;
 - Lavoro di equipe;
 - Leadership.

5. Crescita economica dell'Ente

La Fondazione continuerà in una gestione oculata delle risorse economiche. Il Direttore presenterà relazioni trimestrali sull'andamento della gestione economica e finanziaria e monitorerà gli indici di bilancio più significativi.

Elementi e fattori rilevanti o di rischio nel raggiungimento dei risultati

L'incremento dei costi energetici continuerà a manifestare particolare interesse insieme all'aumento dell'indicizzazione dei beni di consumo (ISTAT), così come l'eventuale allungamento dei tempi di messa in opera di sistemi di efficientamento energetico e termico. La piena saturazione delle UdO letta positivamente da un lato, vede la Fondazione incapace di soddisfare le sempre più crescenti ed urgenti richieste di ricovero che giungono da cittadini sia del territorio che dei paesi limitrofi. Altri fattori rilevanti sono indicati nella carenza ormai cronica di operatori e professionisti qualificati disponibili sul mercato e nell'innalzamento dell'età media dei lavoratori oltre che dell'età di quiescenza.

A.5.5. Erogazioni filantropiche

Nessuna elargizione è stata erogata per finalità filantropiche e di beneficenza ad altri Enti del Terzo settore.

Nessuna elargizione è stata erogata per finalità di beneficenza a persone fisiche.



⁵ Situazione economico-finanziaria: provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

[A.6] SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA⁵

I dati di bilancio dell'Ente sono indicati in questo paragrafo tramite alcune riclassificazioni utili ad evidenziare da un lato la composizione patrimoniale dell'Ente e dall'altro i risultati economici con evidenza del valore aggiunto derivante dall'attività e della sua destinazione a remunerare i fattori produttivi impiegati nell'attività stessa.

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI STATO PATRIMONIALE				
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Immobilizzazioni immateriali nette	3.164	0	0,08%	0,00%
Rivalutazioni fuori esercizio	0	0	0,00%	0,00%
Beni in leasing	0	0	0,00%	0,00%
Immobilizzazioni materiali nette	1.570.277	1.649.577	41,48%	45,30%
Immobilizzazioni finanziarie nette	557.765	457.765	14,73%	12,57%
TOTALE IMMOBILIZZATO	2.131.206	2.107.342	56,29%	57,87%
Rimanenze	23.584	22.039	0,62%	0,60%
Clienti netti	328.070	325.063	8,67%	8,93%
Risconti attivi	27.113	28.158	0,72%	0,77%
Altri crediti	38.136	13.421	1,01%	1,14%
Valori mobiliari	0	0	0,00%	0,37%
LIQUIDITA' DIFFERITE	416.903	388.681	11,01%	10,67%
Cassa e banche	1.237.959	1.145.781	32,70%	31,46%
LIQUIDITA' IMMEDIATE	1.237.959	1.145.781	32,70%	31,46%
CAPITALE INVESTITO NETTO	3.786.068	3.641.804	100,00%	100,00%
Fondo di dotazione e riserve	1.806.609	1.528.865	47,72%	41,98%
Riserve plusvalori leasing		0	0,00%	0,00%
Reddito d'esercizio	91.722	277.744	2,42%	7,63%
MEZZI PROPRI	1.898.331	1.806.609	50,14%	49,61%
TFR	639.659	569.159	16,90%	15,63%
Rate leasing a scadere	0	0	0,00%	0,00%
Fondi e debiti a Medio Termine	0	0	0,00%	0,00%
Debiti oltre l'esercizio	0	0	0,00%	0,00%
PASSIVO CONSOLIDATO	639.659	569.159	16,90%	15,63%
Fornitori	339.038	364.667	8,95%	10,01%
Anticipi clienti	0	0	0,00%	0,00%
Risconti passivi	632.471	672.559	16,71%	18,47%
Altri debiti	276.569	228.810	7,30%	6,28%
Banche passive	0	0	0,00%	0,00%
DEBITI A BREVE	1.248.078	1.266.036	32,96%	34,76%
CAPITALE INVESTITO NETTO	3.786.068	3.641.804	100,00%	100,00%

L'Ente conferma l'assenza di patrimoni destinati a specifici affari.

Gli organi istituzionali hanno destinato l'utile di esercizio 2018 pari a € 308.391 ad un fondo di riserva vincolato alla realizzazione di investimenti strutturali (CdA 16.04.2019).

Il conto economico è riclassificato secondo il criterio del "valore aggiunto" utile al fine di evidenziare come il risultato di gestione lordo, necessario per garantire la continuità dell'Ente, sia utilizzato per remunerare i vari interlocutori utilizzati al fine della fornitura dei servizi socio sanitari ed assistenziali propri della *Fondazione*.

RICLASSIFICAZIONE DELLE TAVOLE DI SINTESI SECONDO CRITERI GESTIONALI CONTO ECONOMICO				
	31/12/2022	31/12/2021	31/12/2022	31/12/2021
Proventi da prestazioni di servizi di assistenza	3.571.416	3.316.745	96,07%	95,57%
Proventi e ricavi diversi (oblazioni, introiti e contributi diversi, affitto fondo stazione telefonia)	146.188	153.842	3,93%	4,43%
FATTURATO NETTO	3.717.604	3.470.587	100,00%	100,00%
Acquisti di beni e servizi	2.150.496	1.938.730	57,85%	55,86%
Variazione delle rimanenze	1.545	10.351	0,04%	0,31%
Altri costi operativi	30.185	11.255	0,81%	0,32%
Affitti e leasing	15.546	15.079	0,42%	0,43%
VALORE AGGIUNTO	1.522.922	1.495.172	40,96%	43,08%
Spese personale	1.235.716	1.198.755	33,24%	34,54%
MARGINE OPERATIVO LORDO	287.206	296.417	7,72%	8,54%
Accantonamento TFR	116.281	83.088	3,13%	2,39%
Altri accantonamenti	15.048	0	0,40%	0,00%
Ammortamenti	93.444	91.752	2,51%	2,65%
RISULTATO OPERATIVO GESTIONE CARATTERISTICA	62.433	121.577	1,68%	3,50%
Proventi finanziari	3.101	1.149	0,08%	0,03%
RISULTATO OPERATIVO AZIENDALE	65.534	122.726	1,76%	3,53%
Oneri finanziari	48	149	0,00%	0,00%
REDDITO DI COMPETENZA	65.486	122.577	1,76%	3,53%
Proventi (oneri) straordinari	29.894	158.803	0,80%	4,58%
UTILE ANTE IMPOSTE	95.380	281.380	2,56%	8,11%
Imposte d'esercizio	3.658	3.636	0,10%	0,11%
REDDITO D'ESERCIZIO	91.722	277.744	2,46%	8,00%
CAPITALE INVESTITO NETTO	3.786.068	3.641.804	100,00%	100,00%

Patrimonio immobiliare dell'ente

Attivo immobilizzato	2022	%	2021	%	2020	%
Immobilizzazioni immateriali	3.164,00	0,15	0,00	0,00	45,00	0,00
Immobilizzazioni materiali	1.570.277,00	73,68	1.649.577,00	78,28	1.727.417,00	79,34
Di cui immobili	1.196.898,00	56,16	1.261.494,00	59,86	1.326.089,00	60,91
Di cui immobilizzazioni tecniche	373.379,00	17,52	388.083,00	18,42	401.328,00	18,43
Immobilizzazioni finanziarie	557.765,00	26,17	457.765	21,72	449.714,00	20,66
Totale immobilizzazioni	2.131.206,00	100,00 %	2.107.342,00	100,00%	2.177.176,00	100,00%
	2022		2021		2020	
Patrimonio "immobiliare"	€	n.	€	n.	€	n.
Immobili posseduti dall'Ente	1.196.898,00	1	1.261.494,00	1	1.326.089,00	1
di cui utilizzati direttamente	1.196.898,00	1	1.261.494,00	1	1.326.089,00	1
di cui a reddito	---		---		---	
Proventi dagli immobili a reddito	---		---		---	

Si da atto che la struttura patrimoniale e la struttura finanziaria dell'Ente sono solide. Nonostante la situazione globale gravata dall'emergenza sanitaria pandemica e dall'inarrestabile incremento a doppia cifra dei costi, in particolare quelli energetici, a causa della guerra in Ucraina ancora in corso, non sono emerse criticità nella gestione patrimoniale, anche grazie all'alta saturazione dei posti accreditati, di Solievo e del CDI evidenziate in precedenza ed il riconoscimento dell'iperproduzione 2022 tramite delibera ATS (pari ad € 98.289,41 su RSA, RSA Aperta e CDI).

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Prospetto dei proventi per tipologia di erogatore	2022	2021	2020
	€	€	€
Ospiti e utenti	1.926.526,94	1.791.715,26	1.737.387,00
Enti pubblici	1.663.227,66	1.547.696,92	1.358.072,00
Enti del terzo settore	0,00	0,00	0,00
Imprese/Banche/Assicurazioni	28.600,70	19.392,75	10.357,00
5 per mille	9.487,00	9.599,82	18.704,00

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi, finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

La *Fondazione* provvede ad un'attività di raccolta fondi secondo varie modalità e cioè, in particolare:

- i. sensibilizzando gli *stakeholders* all'effettuazione degli adempimenti necessari per la devoluzione a favore della *Fondazione* stessa del c.d. 5 per mille,
- ii. effettuando raccolte fondi occasionali in occasione di alcune ricorrenze durante l'anno oppure di raccolte legate ad obiettivi specifici,

Le erogazioni ricevute nel 2022

Oneri e Proventi figurativi da erogazioni	€ costi figurativo dell'esercizio (*)	€ proventi figurativo dell'esercizio (*)	Inserita nel rendiconto gestionale
Premio alla solidarietà	€ 0,00	€ 1.110,00	SI
Maratona dei nonni	€ 2.004,00	€ 1.680,00	SI
Oblazioni da privati/ditte	€ 0,00	€ 19.123,00	SI
Oblazioni da enti pubblici ⁶	€ 0,00	€ 26.952,00	SI
Erogazioni di beni	€ 0,00	€ 2.200,00	NO
Erogazioni di servizi	€ 0,00	€ 0,00	NO
Totale già inserita nel rendiconto gestionale	€ 2.004,00	€ 51.065,00	

(*) per la valorizzazione delle erogazioni in natura sono utilizzati i criteri indicati dall'articolo 3 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 novembre 2019

Quantificazione dell'apporto del volontariato

L'apporto del volontariato, fondamentale in riferimento all'attività dell'ente, è quantificato sulla base delle ore prestate dai medesimi applicando un costo standard misurato sulla base del contratto collettivo di riferimento utilizzato per i lavoratori dipendenti. Nell'anno 2022 l'apporto del volontariato nelle attività di supporto all'animazione, assistenza per spostamento ospiti all'interno della RSA, attività di controllo green pass ai visitatori/parenti all'ingresso in RSA, attività di rammendo e cucito è stata complessivamente quantificata in € 9.809.

Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

A decorrere dal mese di febbraio 2020 la Fondazione è stata interessata dalla pandemia da Covid-19 con un impatto notevole sulla struttura da tutti i punti di vista in particolare da quello economico, con una contrazione dei ricavi (per i minori introiti da rette per posti letto liberi non coperti da nuovi ingressi in quanto vietati dalla normativa regionale) e un aumento delle spese (personale sostitutivo al posto di quello assente per malattia, infortunio o quarantena, acquisto DPI e materiale di sanificazione, medicinali e presidi chirurgici, rifiuti ospedalieri) che sono perdurati per tutto il 2021 e buona parte del 2022.

Nonostante ciò la Fondazione è stata in grado di far fronte alle difficoltà organizzative ed economiche; ha infatti pagato regolarmente stipendi, ritenute, contributi e fornitori.

Per quanto riguarda la RSA, nel rispetto delle disposizioni regionali, la libera apertura degli ingressi ha garantito per tutto il corso del 2022 la piena e completa saturazione dei posti letto.

Il servizio di CDI come per la RSA ha aumentato il numero dei presenti con saturazione dei posti a disposizione dal lunedì al sabato (15) e leggera flessione nel giorno festivo (10). La fisioterapia agli esterni è rimasta chiusa per l'intero anno. I servizi domiciliari di RSA Aperta e B1 non son mai stati sospesi.

E' allo studio l'analisi dei consumi energetici e relativo aumento dei costi e la sua mitigazione tramite l'implementazione di un sistema di efficientamento.

Il problema della carenza di personale, seppur mitigato da un buon clima lavorativo e il mantenimento di un sistema premiante obbliga alla continua ricerca di nuove soluzioni attraverso molteplici risposte tra le quali l'attivazione in Rete del corso ASA organizzato alla Scuola Vantini

[A.7] ALTRE INFORMAZIONI ⁷

Indicazioni su contenziosi e sulle controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La seguente tabella illustra l'ambito delle controversie che interessano la *Fondazione*.

<i>Tipo di controversia</i>	<i>Ammontare complessivo del contenzioso</i>
<i>Contenzioso giuslavoristico</i>	<i>n. 1 pratica per sospensione no-vax</i>
<i>Contenzioso tributario e previdenziale</i>	---
<i>Contenzioso civile, amministrativo e altro</i>	€ 39.002,80*

**trattasi di azioni di recupero crediti*

Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente

Nella seguente tabella sono indicate alcune informazioni concernenti l'impegno ambientale della *Fondazione* nell'ambito dell'esercizio delle proprie attività.

⁶ di cui € 1.000,00 per Fondo Sviluppo Terzo settore rif. art. 246 D.L. n. 34/2020, € 3.500 incentivo occupazionale nuova assunzione Regione Lombardia, € 8.550,00 istanza Covid 19 rif. DG 440 del 29/7/2022, € 13.902 istanza Ristoro rif. art. 1 quater D.L. 73/2021

⁷ Altre informazioni: indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico («Informazioni ambientali») prima delle «altre informazioni», per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.; informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.

Presenza o meno, con riferimento all'ente del parametro di attenzione ambientale		
	SI	NO
Politica, obiettivi e struttura organizzativa		
Strategie, politiche e obiettivi in relazione all'impatto ambientale		X
Adesione dell'ente a policy ambientali		X
Adesione a iniziative terze mondiali, nazionali e locali	X	
Esistenza di un documento aziendale di natura ambientale		X
Esistenza del modello organizzativo ex D.lgs. 231/01	X	
Figure aziendali operanti nel contesto della tutela ambientale		X
Spese ordinarie in conto economico in relazione alla gestione del proprio impatto ambientale		X
Spese per investimenti in relazione alla gestione del proprio impatto ambientale		X
Nei piani di welfare aziendale sono previsti fringe benefit riguardanti l'ambiente		X
Aree di impatto		
Incidenza dei costi dei materiali utilizzati che deriva da materiale riciclato sul totale dei costi dei materiali		
Iniziative volte a ridurre i consumi di acqua	X	
Iniziative volte a ridurre i consumi di energia o a introdurre fonti di energia rinnovabile	X	
Iniziative volte a ridurre l'impatto dei trasporti		X
Iniziative volte a ridurre l'impatto dei rifiuti	X	
Prodotti e servizi		
Iniziative intraprese dall'ente che tengano in considerazione gli impatti ambientali dei servizi forniti		X

Consumi indicatori di impatto ambientale

Indicatore	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Esercizio 2019
	Quantità	Quantità	Quantità	Quantità
Consumo di energia elettrica	314.973 kWh	295.093 kWh	286.536 kWh	321.517 kWh
Consumo di acqua ⁸	9.741 m3	9.268 m3	8.069 m3	7.250,40 m3
Consumo di gas ⁹	74.361 m3	54.239 m3	84.007 m3	83.517 m3
Produzione di rifiuti speciali	503,50 kg	536,70 kg	717,20 kg	377,64 kg
Produzione di rifiuti (medicinali)	---	---	---	12,52 kg
Produzione di rifiuti (toner)	30,20 kg	---	---	24 kg
Produzione di rifiuti (oli esausti)	88 kg	---	23,80 kg	---

Altre informazioni di natura non finanziaria inerenti agli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione

La Fondazione ha pubblicato sul proprio sito internet nella sezione "Trasparenza" ai sensi della Legge 241/1990:

- le informazioni relative a sovvenzioni, contributi, incarichi retribuiti e comunque vantaggi economici di qualunque genere ricevuti dagli enti della Pubblica Amministrazione ai sensi della Legge 4 agosto 2017 n. 124;
- i documenti previsti in tema di trasparenza dalle delibere ANAC n. 1134/2017 e n. 294/2021.

⁸ Nell'anno 2021 il Corpo A della struttura è stato interessato da una perdita che ha provocato un maggior consumo di acqua rispetto gli anni precedenti.

⁹ Nell'anno 2021 è stato installato nuovo contatore per il Corpo A della struttura. Il tecnico che ha effettuato il cambio ha rilevato o dichiarato o trasferito sul contatore nuovo consumi errati. Sollecitato per due volte il fornitore distributore il quale riferisce che i consumi fatturati sono corretti.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio

L'Organo deputato alla gestione ed all'approvazione del bilancio è il Consiglio di Amministrazione che opera nel seguente modo previsto dallo Statuto:

Art.13 - Il Consiglio di Amministrazione si riunisce presso la sede della Fondazione e viene convocato, a cura del Presidente, obbligatoriamente almeno due volte all'anno, una per l'approvazione del budget previsionale di gestione e per la definizione delle linee programmatiche generali, l'altra per l'approvazione del bilancio consuntivo.

Il Consiglio potrà essere inoltre convocato ogni qualvolta il Presidente lo ritenga opportuno o su richiesta scritta e motivata di almeno tre consiglieri o del Revisore dei Conti.

La convocazione deve essere effettuata almeno 5 giorni prima della riunione con avviso recapitato ai Consiglieri anche via e mail o a mezzo fax o ad altro mezzo idoneo.

In caso di urgenza la convocazione deve essere effettuata almeno 2 giorni prima della data prevista per la riunione.

La convocazione dovrà contenere l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

In caso di urgenza, con la presenza di tutti i suoi componenti e con unanime accettazione, il Consiglio di Amministrazione può decidere la trattazione di argomenti non iscritti all'ordine del giorno.

Art. 14 - Il Consiglio di Amministrazione è investito dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione. Il Consiglio può delegare la gestione ordinaria al Direttore Generale.

Il Consiglio di Amministrazione provvede alle attività della Fondazione e decide anche sulla destinazione delle rendite del Patrimonio, in osservanza del disposto di cui alla lett. d) comma 1 dell'art. 10 del D. Lgs. 4 dicembre 1997 n. 460.

Spetta al Consiglio di Amministrazione tra l'altro:

- a) approvare il Budget previsionale annuale e definire gli obiettivi ed i programmi fondamentali dell'attività della Fondazione;
- b) approvare il Bilancio consuntivo annuale e la relazione sulla gestione e sulle attività della Fondazione.

Art. 15 - Il consiglio è validamente costituito con la presenza della maggioranza dei suoi componenti, adotta le deliberazioni a maggioranza assoluta dei membri presenti e con votazione palese.

In caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Le deliberazioni inerenti modifiche allo Statuto, dismissioni di beni patrimoniali ed il contestuale reinvestimento dei relativi proventi e l'estinzione della Fondazione devono essere adottate con la presenza di tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione e con il voto favorevole di almeno quattro dei componenti.

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono constatate da apposito verbale redatto dal Direttore Generale o da un incaricato del Consiglio.

Alle riunioni possono essere chiamati ad intervenire esperti interni od esterni invitati a relazionare su specifici argomenti di loro competenza.

[A.8] MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO ^{10 11}

Attestazione di Conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, redatta dall'organo di controllo ai sensi dell'articolo 30 c. 7 D. Lgs 117/2017

Al consiglio di amministrazione della Fondazione Pio Ricovero Inabili al Lavoro

A.8.1.

Nelle more dell'entrata in vigore del nuovo Statuto della Fondazione approvato dal CDA in sessione straordinaria del 12/03/2019 ai fini del recepimento norme di cui al D.Lgs. 117/2017, la cui efficacia è subordinata all'iscrizione della Fondazione al RUNTS, il Revisore dei Conti, nel corso dell'esercizio, è stato chiamato a fungere da Organo di Controllo disciplinato dall'articolo 30 del D.Lgs. 117/2017, per quanto compatibile con i ruoli e compiti attribuiti al medesimo dallo Statuto attualmente in vigore oltre che compatibilmente con quanto imposto dalle norme di deontologia professionale in materia di esercizio dell'attività di revisione contabile. Sulla base di quanto sopra il Revisore ha posto in essere un processo di verifica atto ad attestare che il Bilancio Sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'articolo 14 co. 1 del D. LGS 117/2017 (CTS) adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il processo di verifica è stato impostato in conformità con le linee guida dettate dalle norme di comportamento dell'organo di controllo degli Enti del Terzo Settore approvate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili. Gli amministratori sono responsabili per la redazione del Bilancio Sociale, della conformità dei dati in esso contenuti e della rispondenza alle linee guida dettate dalla normativa. Il Revisore, attraverso la propria attività di verifica, persegue l'obiettivo di acquisire con ragionevole sicurezza che il Bilancio Sociale risponda ai suddetti requisiti.

¹⁰ Monitoraggio svolto dall'organo di controllo (modalità di effettuazione ed esiti): l'art. 10, comma 3 del decreto legislativo n. 112/2017 per le imprese sociali e l'art. 30, comma 7 del codice del Terzo settore per gli altri enti del Terzo settore prevedono che l'organo di controllo eserciti compiti di monitoraggio sui seguenti aspetti: a) per le imprese sociali, ad esclusione delle cooperative sociali alle quali non sono applicabili le disposizioni di cui all'art. 10 del decreto legislativo n. 112/2017, osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 112/2017 in materia di: svolgimento da parte dell'impresa, in via stabile e principale, delle attività di cui all'art. 2, comma 1, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio; per «via principale» deve intendersi che i relativi ricavi siano superiori al 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale; oppure delle attività in cui siano occupati in misura non inferiore al trenta per cento dei lavoratori appartenenti ad una delle tipologie di cui all'art. 2, comma 4, lettere a) e b) secondo le modalità di calcolo di cui al comma 5, secondo periodo; perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione di utili ed avanzi di gestione esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o all'incremento del patrimonio e l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili (14), avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, soci, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 3, comma 2, lettere da a) a f) e fatta salva la possibilità di destinare parte degli utili ad aumenti gratuiti del capitale sociale o a erogazioni gratuite in favore di enti del Terzo settore ai sensi e con i limiti di cui all'art. 3, comma 3; struttura proprietaria e disciplina dei gruppi, con particolare riferimento alle attività di direzione e coordinamento di un'impresa sociale da parte di soggetti di cui all'art. 4, comma 3; coinvolgimento dei lavoratori degli utenti e di altri soggetti direttamente interessati alle attività (15), con riferimento sia alla presenza e al rispetto di eventuali disposizioni statutarie, sia alla esplicitazione delle forme e modalità di coinvolgimento in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 11, comma 3 (vedi anche punto 3, «Struttura, governo e amministrazione» del presente paragrafo) (16) adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e rispetto del parametro di differenza retributiva massima di cui all'art. 13, comma 1; rispetto delle prescrizioni relative ai volontari (tenuta di apposito registro, divieto di utilizzare un numero di volontari superiori a quello dei lavoratori, obblighi assicurativi); b) per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8); esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore; rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2

A.8.2.

L'attività di verifica è stata articolata come segue:

- analisi della normativa e dei riferimenti tecnici di settore;
- analisi dei documenti contabili e amministrativi e verifica, anche attraverso controlli incrociati, della conformità e coerenza delle informazioni in essi contenute;
- analisi della rispondenza della struttura del Bilancio Sociale rispetto all'articolazione per sezioni previste dalle citate linee guida;
- partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione;
- accessi diretti alla struttura e colloqui diretti con gli organi apicali e con lo staff operativo per esaminare le modalità di generazione del flusso di informazioni riportate nel Bilancio Sociale;

A.8.3.

All'esito delle predette verifiche, l'Organo di controllo nella presente relazione al Bilancio Sociale, può attestare:

- Che il Bilancio Sociale è conforme alle linee guida che ne stabiliscono le modalità di predisposizione;
- che la redazione del Bilancio Sociale è stata effettuata secondo i criteri e i principi che ne consentono la valutazione di attendibilità;
- che i dati e le informazioni contenute sono coerenti con le documentazioni esibite;
- che nel complesso, i dati e le informazioni consentono, ragionevolmente, una corretta rappresentazione e visibilità della attività della Fondazione;
- che la Fondazione ha svolto in via principale una o più attività tra quelle previste dall'articolo 5, comma 1, del D.Lgs.n.117/2017;
- che le attività diverse sono state svolte nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà

del codice del Terzo settore; perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e) ; Il bilancio sociale dovrà pertanto dare conto del monitoraggio posto in essere per ciascuno dei punti sopra indicati e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

¹¹ A) Per le imprese sociali (ad eccezione delle cooperative sociali)

L'organo di controllo, nel corso dell'esercizio, ha verificato, attraverso l'analisi dei documenti contabili ed amministrativi, nonché mediante colloqui con i soggetti interessati, il rispetto delle norme specifiche previste per le imprese sociali; in dettaglio, all'esito delle predette verifiche, l'organo di controllo, nella propria relazione al Bilancio sociale, ha potuto attestare:

- *che l'impresa ha svolto in via stabile e principale le attività di cui all'art.2, comma 1, del D. Lgs.n. 112/2017;*
- *che l'incidenza dei ricavi derivanti dalle anzidette attività risulta superiore al 70% dei ricavi complessivi dell'impresa sociale; (oppure: che nelle attività svolte in via stabile e principale sono occupati, con una percentuale non inferiore al 30%, lavoratori appartenenti ad una delle tipologie di cui all'art.2, comma 4, lettere a) e b), secondo le modalità di calcolo di cui al comma 5, secondo periodo, del D. Lgs. n. 112/2017);*
- *che l'impresa sociale non persegue finalità di lucro; tale condizione risulta dai seguenti elementi:*
- *gli utili/avanzi di gestione sono stati destinati esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria o ad incremento del patrimonio;*
- *è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve;*
- *che l'impresa sociale non è sottoposta ad attività di direzione e controllo; (oppure: che l'impresa sociale è sottoposta ad attività di direzione e controllo esercitata da --- e che tale attività non rientra nel divieto previsto dall'art.4, comma 3, del D. Lgs. n. 112/2017);*
- *che sono state rispettate le modalità, previste dallo statuto e dalle linee guida Ministeriali, di coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e degli altri soggetti direttamente interessati alle attività svolte dall'impresa sociale; (punto non applicabile alle cooperative a mutualità prevalente ed agli enti ecclesiastici civilmente riconosciuti);*
- *che risultano rispettati i parametri previsti dall'art.13, comma 1, del D. Lgs. n. 112/2017, in riferimento all'adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori, tenuto conto dei contratti collettivi vigenti e della retribuzione annua lorda corrisposta dall'impresa sociale, nonché risultano rispettate le prescrizioni relative ai volontari.*

e strumentalità definiti dal DM di cui all'articolo 6 del D. Lgs. 117/2017;

- che nell'attività di raccolta fondi, la Fondazione ha rispettato i principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori ed il pubblico, in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'articolo 7, comma 2, del D. Lgs. n.117/2017;
- che la Fondazione non persegue finalità di lucro; tale condizione risulta dai seguenti elementi:
 - il patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, quali ricavi, rendite, proventi ed entrate comunque denominate, è destinato esclusivamente allo svolgimento dell'attività statutaria;
 - è stato osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve, tenendo altresì conto di quanto stabilito dall'art.8, comma 3, lettere da a) ad e) del D. Lgs. n.117/2017.

A.8.4.

Il Revisore non ritiene evidenziare proposte, rilievi né richiami di informativa in ordine al presente bilancio sociale.

Il presente Bilancio Sociale è stato approvato dall'organo competente dell'ente in data 20 giugno 2023 e verrà reso pubblico tramite deposito presso il RUNTS e il sito internet dell'ente stesso.

DOMENICA 2 OTTOBRE 2022
in occasione della Festa dei Nonni
il Pio Ricovero di Castenedolo organizza la:

MARATONA DEI NONNI

Una piacevole camminata per le vie del paese adatta a tutte le età anche per anziani e ammalati in carrozzina e girolo deambulatore.
GARANTITI RISTORI E ASSISTENZA SANITARIA DURANTE IL PERCORSO
Partenza dal piazzale del Pio Ricovero alle ore 9.30 e rientro previsto per le 10.30 sempre nel piazzale del Pio Ricovero con buffet.

IN CASO DI MALTEMPO L'INIZIATIVA VERRÀ ANNULLATA

ISCRIZIONE € 10

Per i primi 100 iscritti
verrà consegnata l'esclusiva T-shirt
MARATONA DEI NONNI

VERRANNO PREMIATI:
Il più anziano partecipante,
il primo uomo over 65
la prima donna over 65
arrivati al traguardo.

**ISCRIZIONI
ENTRO LE ORE 17.00 DI VENERDÌ 30 SETTEMBRE**

Tramite messaggio whatsapp al numero: **391 43.97.946** indicando: nome e cognome del partecipante
Pagamento quota iscrizione e ritiro T-shirt presso il gazebo dell'organizzazione presente alla partenza.

Il ricavato sarà utilizzato per l'acquisto di attrezzature a favore degli ospiti.
È possibile contribuire all'opera del Pio Ricovero tramite bonifico (IBAN: IT5309623055090000015042107)
Per informazioni sull'iniziativa contattare il numero: 391 43.97.946

Con il patrocinio del Comune di Castenedolo





Dona il tuo 5 per 1000

Nei modelli CU e Dichiarazione dei Redditi
all'interno della casella destinata alle Onlus

SCELTA PER LA DESTINAZIONE DEL CINQUE PER MILLE DELL'IRPEF											
SOSTEGNO DEL VOLONTARIATO E DELLE ALTRE ORGANIZZAZIONI NON LUCRATIVE DI UTILITA' SOCIALE, DELLE ASSOCIAZIONI DI PROMOZIONE SOCIALE E DELLE ASSOCIAZIONI E FONDAZIONI RICONOSCIUTE CHE OPERANO NEI SETTORI DI CUI ALL'ART. 10, C. 1, LETT A), DEL D.LGS. N. 460 DEL 1997											
FIRMA	<i>Mario Rossi</i>										
codice fiscale del beneficiario (eventuale)	8	0	0	1	5	0	5	0	1	7	4

apponi la tua firma

indica il codice fiscale del Pio Ricovero

Inoltre potrai aiutare la nostra fondazione con
un'offerta libera sul nostro conto corrente all'IBAN:

IT53D0623055090000015042107

Ogni tua offerta è deducibile fiscalmente

Grazie



Via Olga e Giulio Pluda, 10 - 25014 Castenedolo BS
www.pioricovero.it - info@pioricovero.net
Tel: 030 2731184 - Fax: 030 2131292

Ricovero
al Lavoro Onlus

